# 平成29年度 自己評価結果

ひらやす保育園

#### 1. 保育理念

子どもの幸せのため、子どもの権利条約(①生きる権利 ②育つ権利 ③守られる権利 ④参加する権利)を遵守し、人格主義の基本理念(誠実・忍耐・勤勉)と良心を育てる。

#### 2. 保育方針

本園の教育・保育は園児の言語(英語を含む)、情緒、行動、社会性および身体の調和的発達を助長し、望ましい人間形成を目指すものである。

### 3. 保育目標

- ①情緒が豊かで明るい子ども
- ②よく考え、進んで行動する子ども
- ③仲良く遊び、協力し合う子ども
- ④身体が丈夫で逞しい子ども

#### 4. 本年度に定めた重点的に取り組む事が必要な目標や計画

園内環境を活かした保育の充実と共に、職員の質の向上を図る

#### 5. 評価項目の達成及び取組状況

評 価 項 目	結果	備考
(1) 建学の精神や教育、保育理念に基づいた保育園の運営状況		
(2) 保育園の状況を踏まえた保育目標等の設定状況		
(3) 保育園の保育課程、保育方針について保育士間の共通理解		
(4) 保育園行事の管理・実施体制の状況		
(5) 年間の指導計画や週案などの作成の状況		
(6) 遊具・用具の活用		
(7) 保育士間の協力的な指導の状況		
(8) 乳幼児に適した環境に整備されているかなど、クラス経営の状況		
(9) 保育所保育指針の内容に沿った乳幼児の発達に即した指導の状況		
・環境を通して行う保育の実施の状況		
・乳幼児との信頼関係の構築の状況		
・乳幼児の主体的な活動の尊重		
・遊びを通しての総合的な保育の状況		
・一人一人の発達の特性に応じた保育の状況		
(10) 日常の健康観察や、疾病予防のための取組、健康診断の実施の		
状況		

(11) 事故等の緊急事態発生時の対応の状況	A	
(12) 法定の安全計画や防災計画等の作成・実施の状況	A	
(13) 危機管理マニュアル等の作成・活用の状況	А	
(14) 安全点検や、保育士の安全対応能力の向上を図るための取組の	A	
状況		
(15) 個別の指導計画の作成の状況	A	
(16) 家庭との連携状況	A	
(17) 管理職の保育目標等の達成に向けたリーダーシップの況、また、	A	
多くの保育士からの信頼の状況		
(18) 保育園の明確な運営・責任体制の整備の状況	В	
(19)各種文書や個人情報等の保育園が保有する情報の管理の状況、	A	
また、保育士への情報の取り扱い方針の周知の状況		
(20) 労働基準法等の各種法令の遵守状況	A	
(21) 保育研究の継続的実施など、指導改善の取組の状況	A	
(22) 園内における研修の実施体制の状況	A	
(23) 園内研修の課題の設定の状況	A	
(24) 園内研修・園外研修の実施・参加状況	A	
(25) 指導が不適切である保育士の状況の把握と対応の状況	A	
(26)保育目標の設定と自己評価の実施状況		
・乳幼児や保育園の実態、保護者の意見要望等を踏まえた保育園とし		
ての目標等の設定の状況		
・目標等を踏まえた自己評価の項目の設定状況	A	
・自己評価が年に1回以上定期的に実施されているかなどの実施状況		
・自己評価の結果の翌年度の目標等の改善への活用状況		
・全職員が評価に関与しているかなどの体制の状況		
・自己評価の結果の設置者への報告と状況		
(27)保育園に対する保護者の意見・要望等の状況		
・保護者の満足度の把握の状況	В	
・保育相談体制の整備状況、保護者の意見や要望の把握・対応状況		

(28)保育園に関する様々な情報の提供状況	В	
(29) 保育園公開の実施の状況	A	
(30)乳幼児の個人情報の保護の状況	A	
(31) 自己評価結果の公表状況	А	
(32) 園便りやクラス便りの発行など、主として保護者を対象とした		
情報の提供状況	A	
(33)情報提供手段として、ホームページを活用するなど、広く周知		
するための工夫の状況	С	
(34) 保護者の実情や要望による保育園の子育て支援活動の実施状況	A	
(35) 園や保育士による受け入れ体制の状況	A	
(36) 施設設備		
・施設設備の活用状況	A	
・施設・設備の安全・維持管理のための整備の状況		
(37) 遊具・用具・図書等		
・遊具・用具・図書等の整備状況	В	
・保育環境の充実のための取組状況		

#### 6. 本年度に定めた重点的に取り組む事が必要な目標や計画の考察

結 果	理由
	今年度初めて1年を通した保育を行ったが、職員同士が同じ目標を持ち、情報共有、協
	力する事で子ども主体の保育をする事ができた。
A	職員研修を多く取り入れ、安心・安全な保育はもちろん保育の質の向上を目指し、その
	日に出た問題は、即座に話し合いを設け対策するなど、職員一人ひとりの意識が高まっ
	たように感じた。
	保育内容の面では、個々に応じた計画を立て、実践し、保護者とのコミュニケーション
	も大切にしながら発達の援助ができたと思う。

#### 7. 総合的な評価結果

園内研修により、様々な角度から保育を見つめるようになった。新聞・インターネットでの情報を共有し、隣接する保育園・幼稚園からのアドバイスをもらいながら安心、且つ自信を持って保育する事が出来た。

今後は、小規模保育園ならではの家庭的な保育を維持しながら、独自の保育展開が出来るよう、 更なる質の向上を目指したい。

## 8. 今後取り組むべき課題

課 題 具体的な取り組み方法	
保育所の特性を活かした保育の質	0歳児、1歳児が共に生活する環境を活かし、新たな保育を展
の向上	開していく。
	安心して子どもを預けられるよう、保護者とのコミュニケーシ
保護者支援の充実	ョンを大切にし、保護者の気持ちに寄り添う支援を目指す。
	最終目標を明確にし、タイムスケジュールを立てる。園全体が
仕事の効率化を図る	互いの進捗状況を確認できる環境を作り、協力体制を強化する
	0

### ◎「4.5.6」の評価結果の表示方法

A	十分達成されている
В	達成されている
С	取り組まれているが、成果が十分でない
D	取り組みが不十分である